



PROTOCOL

Rechten gescheiden ouders

kenmerk: SB/KCH/2013/000877

datum: Juli 2017

Ouders die gescheiden zijn, hebben allebei evenveel recht op informatie over hun kind op school. Dit is geregeld in het Burgerlijk Wetboek Boek1: artikel 377c lid 1. Hierin staat dat de school de ouder, waarbij het kind niet woont, desgevraagd op een gelijke wijze dezelfde informatie dient te verschaffen net als zij de verzorgende ouder informatie geeft. Denk aan rapporten, nieuwsbrieven, voortgangsrapportages, de schoolgids en schoolavonden e.d. Dit geldt ook wanneer de leerling beurtelings bij een van de ouders woont, mits van beide ouders de adres- en e-mailgegevens bekend zijn. Indien dit niet het geval is, dan dient de ouder die de informatie niet ontvangt, op eigen initiatief contact op te nemen met de school en zal in overleg worden bekeken wat er nodig is, om de informatievoorziening ook voor deze ouder mogelijk te maken.

De ouders hebben in de eerste plaats een schriftelijke informatieplicht naar de school. De school dient op de hoogte te worden gesteld van de Burgerlijke Staat. Deze wordt ingevuld op het aanmeldingsformulier en dient bij verandering ervan tijdens de schoolperiode van de leerling aan de schoolleiding te worden doorgegeven.

Indien als gevolg van een scheiding de situatie ontstaat dat een of beide ouders niet meer belast is/zijn met het ouderlijk gezag, dan zijn de ouders verplicht om de afschriften van de officiële stukken, waarin dit is vastgelegd, waaronder bepalingen ten aanzien van het ouderlijk gezag, bezoekrecht en dergelijke, te overhandigen aan de school. Deze stukken worden in het leeringendossier bewaard en uiteraard zorgvuldig behandeld. De school zal zich aan de afgesproken bepalingen houden. Bij ontbreken van deze stukken kan de school niet gehouden worden aan een correcte uitvoering van het protocol.

Als een ouder een nieuwe relatie aangaat, dan zal de school onder geen beding informatie verschaffen aan de nieuwe partner van de ouder. Deze kan wel verzoeken om aanwezigheid van de nieuwe partner bij gesprekken. In overleg en met instemming van de andere ouder wordt bezien of en op welke wijze hieraan gehoor kan worden gegeven. Bij afwezigheid van de ouder verstrekt de school dus nooit informatie aan de nieuwe partner. In voorkomende gevallen (overleden, spoorloos, handelingsonbekwaam etc.) kunnen voogden of grootouders de rol van de ouders innemen.





CSG Het Noordik hanteert de volgende regels

- De eerste verantwoordelijkheid ligt altijd bij de ouders/verzorgers.
- Op het aanmeldingsformulier van de leerling dient de ouder/verzorger duidelijk aan te geven waar de ouder/verzorger de verantwoording wil hebben liggen voor contact en informatie.
- De ouders hebben een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor hun kind. Het is in het belang van het kind om gezamenlijk de gesprekken te voeren en samen op informatieavonden te verschijnen.
- Mocht men niet gezamenlijk op gesprek komen dan gaat de school ervan uit, dat de tweede ouder/verzorger ook recht op informatie heeft, tenzij hiervoor andere redenen zijn aangegeven.
- Eventuele officiële stukken aangaande het (al dan niet belast zijn met) ouderlijk gezag worden bewaard in het leerlingen dossier en uiteraard zorgvuldig behandeld. De school zal zich aan de afgesproken bepalingen houden.
- Bij onduidelijkheid zal altijd eerst contact worden opgenomen met de eerst verantwoordelijke ouder/verzorger.
- Bij geschillen zal worden gezocht naar mogelijkheden om beide ouders/verzorgers afzonderlijk van elkaar te informeren. Dit gebeurt alleen in incidentele gevallen na uitvoerig overleg en met gegronde reden(en).
- Het Noordik stelt zich strikt neutraal op bij onderlinge (relationele) problemen en conflicten tussen ouders. De school heeft altijd primair het belang van het kind voor ogen.

In de schoolgids wordt het protocol rechten gescheiden ouders vermeld, voor de complete tekst van het protocol wordt verwezen naar de regeling(en) op de website van school.

Bezwaar en beroep: De ouder kan zich tot de teamleider of directeur wenden als hij bezwaar maakt tegen argumenten van de mentor of de teamleider bij weigering tot informatieverstrekking.

De teamleider of directeur kan het genomen besluit tot weigering van informatieverstrekking bevestigen of herzien.

Tegen dit besluit kan de ouder in beroep gaan bij de bestuurder.

Ook kan hij het besluit laten toetsen door de klachtencommissie of de rechter.